



Erfolg

ERFOLGSORIENTIERTE ARBEIT

- ANIMALS' ANGELS erwartet von den Mitarbeitern erfolgsorientiertes Arbeiten.
- ANIMALS' ANGELS-Mitarbeiter sind als Hochleister körperlich fit, seelisch belastbar und stressresistent in extremen Situationen.
- ANIMALS' ANGELS legt bei den Mitarbeitern Wert auf intellektuelle und emotionale Intelligenz.

HOHE SOZIALKOMPETENZ

- ANIMALS' ANGELS erwartet von ihren Mitarbeitern eine hohe soziale Kompetenz.
Dazu gehören: Teamfähigkeit, Selbstregulierung unter Belastung, Fairness bei Konflikten, hohe Frustrationstoleranz, Kritikfähigkeit und verantwortlicher Umgang mit dem eigenen Schmerzgedächtnis.
- ANIMALS' ANGELS achtet den guten Willen, Tieren zu helfen, bei allen Mitmenschen, erwartet aber von den eigenen Mitarbeitern überdurchschnittliche Kompetenzen und drückt das im Lohn-Leistungs-Verhältnis aus.

SELBSTBEWUSSTE BESCHEIDENHEIT

- ANIMALS' ANGELS tritt selbstbewusst auf als eine international tätige NGO mit erheblicher Fachkompetenz.
- ANIMALS' ANGELS Führungskräfte sind sich immer bewusst, daß sie kein Mandat der Klientel 'Tier' haben und drücken das durch Bescheidenheit aus.
- ANIMALS' ANGELS arbeitet an der Spitze des ethischen Fortschritts der Menschheit und entschuldigt sich niemals für den Einsatz für die Tiere.

KONSEQUENTE FLEXIBILITÄT

- ANIMALS' ANGELS erwartet von den Mitarbeitern Veränderungsbereitschaft bei gleichzeitiger Unnachgiebigkeit im Hinblick auf die ethische Ausgangsposition.
- ANIMALS' ANGELS setzt Lernbereitschaft bei den Mitarbeitern voraus und fördert Fortbildungsmaßnahmen.
- ANIMALS' ANGELS-Mitarbeiter sind genau in Einzelheiten, flexibel in der Lösungsfindung und behalten dabei immer auch das Gesamtkonzept im Auge.



Nachhaltigkeit

VOR ORT-ERFAHRUNGEN ALS MASSSTAB

- ANIMALS' ANGELS macht die Erfahrungen vor Ort bei den Tieren zum letztgültigen Maßstab aller unternehmerischen Entscheidungen.
- ANIMALS' ANGELS weist der Arbeit vor Ort im Konfliktfall Priorität zu gegenüber anderen Erfordernissen des Unternehmens.
- ANIMALS' ANGELS war bei den Tieren, ist bei den Tieren und bleibt bei den Tieren.

ZUKUNFTSORIENTIERTE UNTERNEHMENSKULTUR

- ANIMALS' ANGELS legt Wert auf geringe Fluktuation in der Mitarbeiterschaft, damit Erfahrungen und Kompetenzen dem Unternehmen längerfristig zur Verfügung stehen.
- ANIMALS' ANGELS ist dezentral organisiert und erwartet Selbstständigkeit von den Mitarbeitern als die Arbeitsform der Zukunft.
- ANIMALS' ANGELS bildet zukünftige Mitarbeiter in einem eigenen Curriculum aus.

DAUERHAFTE INNOVATIONEN

- ANIMALS' ANGELS geht davon aus, dass Jahrhunderte tierfeindlichen Verhaltens nicht in wenigen Jahrzehnten verändert werden können.
- ANIMALS' ANGELS vermeidet deshalb publizistische Showeffekte und unternehmerische Eintagsaktionen, sondern setzt auf geduldige, längerfristige Überzeugungsarbeit.
- ANIMALS' ANGELS klinkt sich ein in die virtuelle Welt als dem Kommunikationsweg der Zukunft und sucht hier Vernetzung mit anderen für das Anliegen der Tierrechte offenen Menschen.

GESICHERTE FINANZEN

- ANIMALS' ANGELS sorgt für finanzielle Transparenz im Rahmen der geltenden Gesetze.
- ANIMALS' ANGELS entlohnt Angestellte entsprechend dem deutschen BAT und zahlt keine Provisionen.
- ANIMALS' ANGELS behält sich vor, Spenden zurück zu weisen, die mit ethisch unannehmbaren Bedingungen verbunden sind.